

訓練 MRI 領域之專業工程人員，促進本國科學技術人員的發展，並對國家經濟建設產生重大助益。

### 三、優達科技股份有限公司新竹分公司（設立於新竹園區）

本案投資金額 0.26 億元，主要產品為電信級網路封包傳輸設備，係屬通訊產業之電信傳輸設備（主要為局端設備）開發。

為順應網通設備白牌化趨勢，本案公司於 2018 年轉型為 5G and B5G 開放式架構解

決方案供應商，專注服務國際 Tier 1 電信運營商和數據中心客戶；2019 年成功開發蜂巢基地台回傳路由器 DCSG 成為美國電信運營商 AT&T 指定供應商，並以 DCSG 為基礎，往核心網路延伸開發出端到端（End-to-End）產品；2022 年完成各電信網路端點所需封包交換系統產品布局。

本案公司入區後，將持續深化開放式電信設備關鍵技術，於各個網路端點提供多元選擇，滿足不同電信營運需求，帶動園區網通產業發展。

## 2024 年職場平權及性騷擾防治研習會

2024 Workplace Equality and Sexual Harassment Prevention Seminar

2024 年ジェンダー平等及びセクハラ防止セミナー

文・圖／環安組 吳彥權

**大** 應《性別平等工作法》（下稱《性工法》）修正部分條文於 2024 年 3 月 8 日施行，對於職場性騷擾防治有更完善之規範，為協助園區事業單位熟悉修法後規定，並積極配合落實法制，科管局於 2024 年 4 月 23 日與勞動部合作辦理「2024 年職場平權及性騷擾防治研習會」，邀請黃碧芬律師擔任講師，就修訂後《性工法》職場性騷擾防治機制之建立、案例分析，以及就業歧視防治等，向與會人員詳細解析。

本次《性工法》主要修正方向包括：增修職場性騷擾適用範疇、強化雇主內部申訴制度之功能、增訂處罰規定及提供相關協助資源等，在事業單位職場性騷擾防治、案件處理及

後續員工協助機制上有許多新增規定，再次提醒事業單位應注意《性工法》修正後規定，另可參考勞動部發布之《職場性騷擾申訴處理指導手冊》，並積極檢視性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範是否符合最新法制，以打造職場零騷擾之友善就業環境。



《職場性騷擾申訴處理指導手冊》下載

