



## 推動職場工作平權頒獎暨性工法性騷擾防治法令說明會

Awarding Ceremony for Promoting Equality at Workplace and A Seminar on “Sexual Harassment Prevention and Act of Gender Equality in Employment”

職場ジェンダー平等推進優良企業賞賛かつジェンダー平等及びセクハラ防止セミナー

文・圖／環安組 吳彥權



科管局胡世民副局長（中）與8家特優獎獲獎事業單位合照

科管局為鼓勵園區事業單位積極推動職場平權措施，創造友善職場，自 2016 年起逐年辦理「推動職場工作平權優良事業單位評選活動」。又 2023 年評選結束後於 12 月 13 日進行頒獎，有 8 家事業單位獲選為特優廠商，分別為：久元電子股份有限公司新竹園區分公司、世界先進積體電路股份有限公司、台灣杜邦股份有限公司新竹分公司、台灣新思科技股份有限公司、啓碁科技股份有限公司、智原科技股份有限公司、聯華電子股份有限公司及聯詠科技股份有限公司；

5 家事業單位獲選為優等廠商，包含：中美矽晶製品股份有限公司、台灣三偉達醫療器材股份有限公司、明泰科技股份有限公司、矽格聯測股份有限公司及環球晶圓股份有限公司（均依首字筆劃排序）。2023 年為歷年來最多事業單位獲獎，顯現出園區對於本議題日益重視，也展現事業單位在推動職場平權方面投入之心力，致力為員工打造友善平等的工作環境。期待未來能有更多事業單位一起加入，共同提升園區員工福祉。

同日科管局也配合勞動部辦理「性別平



科管局胡世民副局長與5家優等獎獲獎事業單位合照

等工作法性騷擾防治法令說明會」，邀集園區事業單位一同來瞭解於 2023 年 8 月通過之「性別平等工作法」（以下簡稱性工法）修正案。本次修正案對於事業單位處理職場性騷擾案件有大幅度新增及修正規定，除了明確規範工作場所性騷擾事件之適用範圍之外，增訂「權勢性騷擾」與「最高負責人」之定義，以及受僱者於非工作時間遭受事業單位之同一行為人性騷擾、不同事業單位但具共同作

業或業務往來關係之同一行為人性騷擾亦適用以性工法之規定

處理；除此之外，對於雇主知悉有職場性騷擾之情形，亦訂定須有效之糾正及補救措施相關內容。又倘事業單位僱用受僱者十人以上未達三十人，新增雇主應設置處理性騷擾申訴管道並應公開揭示；另外，尚有雇主在接獲被害人申訴，以



及經雇主調查認定屬性騷擾之案件，均應通知地方主管機關等等之規定。本次性工法修正案部分條文將於 2024 年 3 月 8 日實施，為能落實法遵及妥善的處理職場性騷擾案件，呼籲事業單位及早檢視現行公司規章制度有無調整必要，以因應即將上路之新規定。



性工法性騷擾防治說明會園區事業單位踴躍參與