

拿起奶瓶的爸爸 談男性育嬰假

Daddy with Feeding Bottles-An Issue about Male Parental Leave

哺乳瓶を手にしたパパたち、男性の育児休業制度

文／人事室 傅依萍

依據行政院性別平等處公布之 2023 年性別圖像，2021 年育嬰留職停薪津貼初次核付件數近 8.9 萬件，其中以女性 7.1 萬件居多（占 80.3%），男性初次核付件數 1.7 萬餘件，男性申請比率達 19.7%，較前 1 年度增加 1.5 個百分點。男性申請比率雖逐年上升，所占比例仍不滿兩成，男性請育嬰假「比例低、提升緩」，顯示父職參與仍有尚未解決的難題。男養家、女照顧的性別刻板印象難以改變，傳統觀念的束縛及社會的眼光也會阻礙男性的育兒意願。另外在現實經濟考量下，女性收入普遍較男性為低，因而犧牲工作回歸家庭的多為女性，男性請育嬰假比女性更容易因「全家的經濟支柱」身分而不受支持。

其實「育爸」投入幼兒照顧也是有好處的。首先，育嬰假可以是爸爸的「工作綠洲」，提供暫時遠離工作或是轉換跑道的機會。其次，經驗上發現若由男性擔任照顧責任，較能在休閒及照顧間取得平

衡，保有較多的私人時間，加上太太及其他親屬適時給予協助，亦得以減輕照顧負擔。更重要的是，爸爸參與照顧孩子，對兒童的認知及行為發展也有正向影響，兒童在性別平等的家庭中成長，未來可能複製原生家庭的工作分配，爸爸的角色越可能在未來產生變化。

自 2022 年 1 月 18 日起，《性別工作平等法》修正陪產假為「陪產檢及陪產假」，並由 5 日增加為 7 日，但短短 7 日實難與寶寶親近，或給予媽媽足夠的協助，建議爸爸們可以考慮進一步利用有津貼的育嬰假（勞保育嬰留職停薪津貼，按被保險人育嬰留職停薪之當月起前 6 個月平均月投保薪資 60% 計算，每一子女最長發給 6 個月，2021 年 7 月 1 日起並加發 20% 育嬰留職停薪薪資補助，與育嬰留職停薪津貼合併發給）。也許這並不是個容易的決定，但與孩子建立親密感，絕對是值得的！

