



竹科 112 年度 模範勞工風雲榜

Honor Roll: 2023 Annual Model Employees at the Science Park
新竹サイエンスパーク 2023 年模範從業員発表

文・圖／環安組 林君薇

竹科產值已連續 13 年均達新台幣 1 兆元以上，培育出豐富的高素質人力並整合堅實的研發資源，科管局持續引進國內外旗艦級的創新公司，使竹科成為臺灣高科技產業成功經營的典範，園區從業人員的奉獻功不可沒。為感謝園區從業人員的貢獻與辛勞，科管局於 2022 年 12 月間辦理竹科模範勞工選拔，共有 6 家事業單位推派 6 名優秀勞工參選，並經評選會推派 3 名勞工參加勞動部全國模範勞工選拔，各模範勞工優良事蹟摘要如下：



賴子廷

世界先進積體電路股份有限公司
(當選 112 年度全國模範勞工)

2014 年擔任製造部黃光課 Superleader，工作積極認真，團隊管理能力強，多次帶領團隊獲取榮譽。為提升工作效率與品質，提供許多有效益的提案與優良事蹟，在零 MO (Zero Miss operation) 競賽榮獲第一。帶領所屬團隊於各項指標競賽獲取優異成績，分別在 2019、2020 和 2022 年製造部 16 區隊 (生產與品質) 競賽成績第一，以及 2020 年公司舉辦活力營 work shop 活動成績第一。盡心職守投入工作外，亦不忘熱心參與公司外活動，如參與志工基礎教育課程、社會福利類志工特殊訓練課程、萬人 CPR 金氏世界紀錄證明書、桃園市八德區高明里守望相助隊等，實為模範勞工。

蕭葦庭

聯華電子股份有限公司

秉持公司文化「正實迅慧」原則處事，主管交辦事項皆能超越目標完成，其生產與人員管理有卓越成效。擔任領班期間，不僅達成生產目標還兼顧生產品質，能滾動式機動調配生產狀況，以最大效率為目標；並帶領班員能夠凝聚向心力，隨時注意班員狀況，適時給予關心協助，下班還帶領班員舉辦多場活動，促進同事間情感交流，年度離職率屢創下新低。擅長跨部門溝通，使工程部門的製程、設備能有效率地彈性調配。並積極鼓勵外籍移工學中文，目前外籍移工皆可用中文來作簡易交接上的溝通。實為勞工典範。



李宜霖

瑞昱半導體股份有限公司



在半導體 IC 設計領域耕耘，專注於藍牙晶片之通訊與音訊演算法開發及系統架構設計研發工作，對強化提升產品競爭力與降低耗電方面皆有表現。除了應用到產品之外，也提出專利申請，迄今與其團隊已累積約 50 件已核准專利，且尚有 6 篇專利目前正在審查中。20 年來協助公司產品獲得重要獎項，並透過週會將特殊技術或進展分享給團隊夥伴，針對改善的部分進行內部檢討，傳承並培育團隊同仁解決問題與創新技術研發的能力。亦不忘關注社會議題與需要幫助之人，定期每月捐助兒童福利聯盟、財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會、等家寶寶、天主教靈醫會、財團法人基督教芥菜種會，讓需要幫助的弱勢族群（尤其是孩童）能感受到社會溫暖，實為勞工之表率。



陳秋伶

台灣積體電路製造股份有限公司

服務公司長達 23 年，期間擔任製造部、電性測試區、組長職位，目前因表現優秀被拔擢為長日助理，數位化績效系統，將資源效益最大化，首創「線上直接人員績效系統」與「主管關懷系統」數位化，達成全面無紙化目標，符合公司減碳永續

承諾，也讓同仁可及時且零誤差查詢自己績效。更自發建構員工溝通平台，彙整同仁心聲，並且定期在每月廠級會議反映，建立開放且有效的溝通管道，凝聚廠區向心力。在產品品質上，負責作業疏失防治及品質宣導，有效提升同仁對品質的重視。長期擔任製造部部門講師，教導製造部第一線主管善用系統進行人員績效與管理。並擔任台積公司生態與導讀志工，持續在偏鄉小學伴讀弱勢孩童達 150 場次，實為勞工表率。



賴志皓

旺宏電子股份有限公司



持續利用業餘時間精進相關技術，連續 6 年達成每年至少學會一項新技術的個人目標。工作 10 年間參與 7 次公司年度「創新、品質、效率、服務、團隊獎」競賽，獲獎無數。2018 年主導《一鍵搞定》專案，在零投資基礎上，透過自動化操作取代人工，減少產線作業達 22%；2019 年《改裝 DIY 智能真空包裝機》專案，導入物聯網技術，改裝老舊機台；2020 年以物聯網技術開發《氮氣櫃監控系統》，節省氮氣使用量 60%；2022 年開發《自動架機》與《動態預熱》，以自動化取代人力，並大幅縮短預熱時間。自學 PCB Layout、3D 建模與 3D 列印等技術，建立獨立開發工業控制器的能力，2022 年完成兩項控制器的開發並上線使用，協助推動工廠自動化，實為優秀模範勞工。



蔡函芸

台灣茂矽電子股份有限公司

服務公司逾 26 年，任職製造部生產支援課，擔任入庫包裝區之資深技術員。恪盡職守，工作效率、配合度及出勤狀況皆十分良好，工作態度謹慎，重視工作效率與方法，指導新進人員不遺餘力，使生產運作流程更加順暢；並主動發現及解決問題，即時回報予主管或與主管討論，亦踴躍提出改善建議。此外，經常主動承擔同事工作，且願意挺身化解同事間紛爭，樂於協助同仁完成工作，使作業流程更加順暢。多次針對效能、產出、安全預防等項目提出建議，有助於產線解決問題並持續改善，積極落實 6S 活動，時刻提醒同仁 6S 重要性，間接提升產品品質，對於機台操作嫻熟，鑑定率達 100%，實為優秀模範勞工。